

# 男女平等参画で組合を変えよう!

～連合 第3次男女平等参画推進計画の概要～

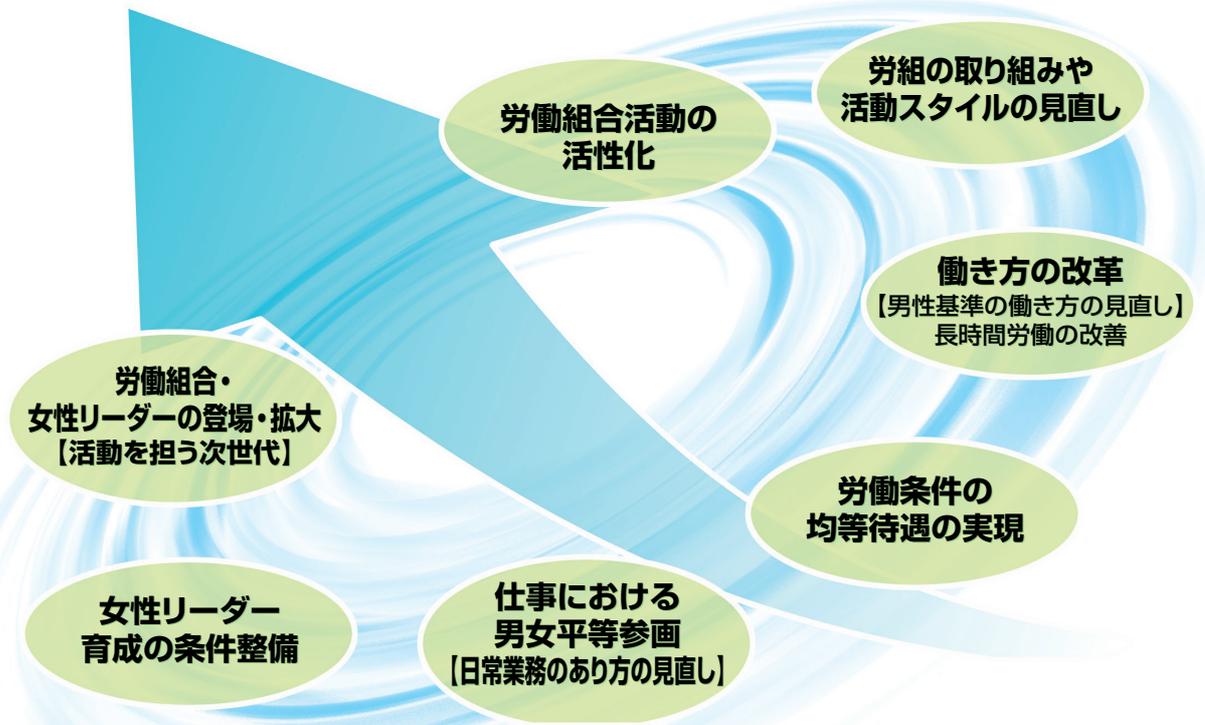
男女平等参画のめざすもの

## 仕事の場での男女平等参画の実現

男性も女性もともに責任を担い、安心して働き続けることのできる仕事を

## 男女がともに仕事と生活の調和を実現

これまでの働き方基準の見直し、長時間労働の是正



## 日本はとっても男女平等が遅れている!

### ジェンダー・エンパワーメント指数の国際比較

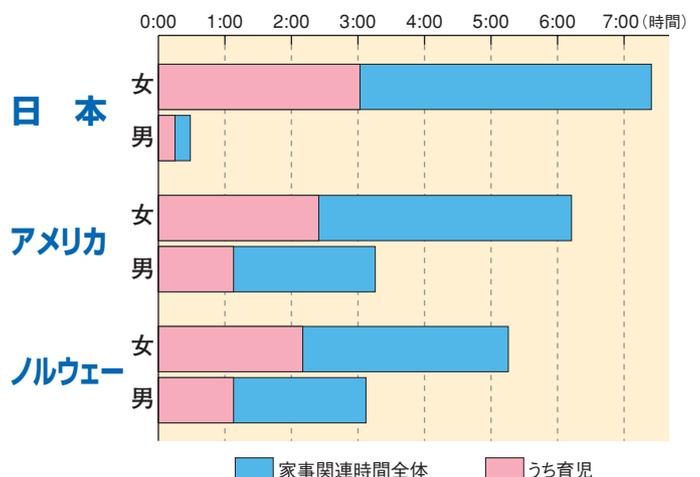
～日本の女性参画割合は75カ国中42位～

| 順位 | 国名      | 順位 | 国名       |
|----|---------|----|----------|
| 1  | ノルウェー   | 13 | ニュージーランド |
| 2  | スウェーデン  | 14 | スイス      |
| 3  | アイスランド  | 15 | スペイン     |
| 4  | デンマーク   | 16 | 英国       |
| 5  | ベルギー    | 23 | イスラエル    |
| 6  | フィンランド  | 24 | イタリア     |
| 7  | オランダ    | 29 | ギリシャ     |
| 8  | オーストラリア | 30 | ポーランド    |
| 9  | ドイツ     | 35 | メキシコ     |
| 10 | オーストリア  | 42 | 日本       |
| 11 | カナダ     | 53 | 韓国       |
| 12 | 米国      |    |          |



### 6才未満児のいる男女の育児、家事関連時間

～日本は男性が家事・育児にたずさわらない～

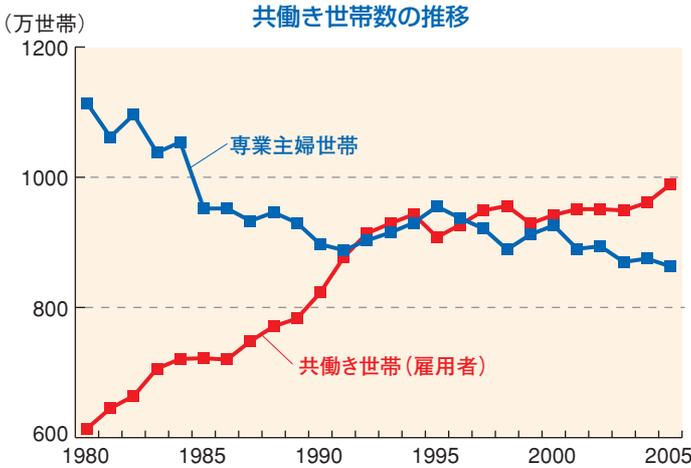


(注) GEM: ジェンダー・エンパワーメント指数 (Gender Empowerment Measure)  
女性が政治及び経済活動に参加し、意志決定に参加できるかどうかを測るもの。  
具体的には、国会議員に占める女性割合、専門職・技術職に占める女性割合、管理職に占める女性割合及び男女の推定所得を用いて算出している。

出所: 厚生労働白書 (2006) より作成

# 共働きが増えているのに、格差は大きいまま!

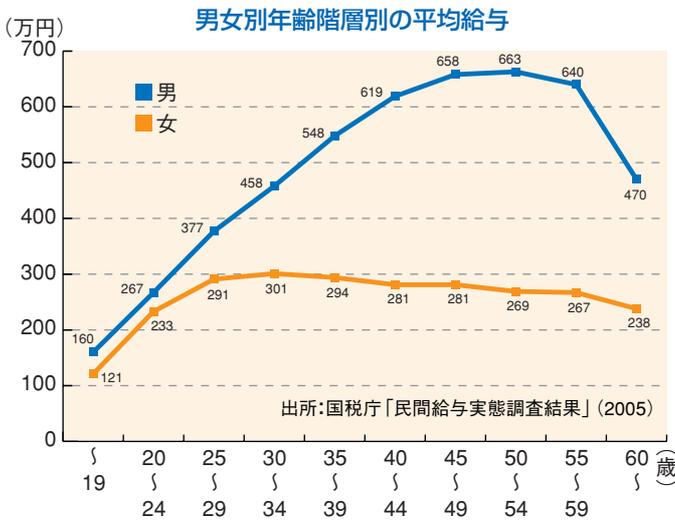
## 増える共働き世帯



出所：内閣府「男女共同参画白書」(2006)より作成

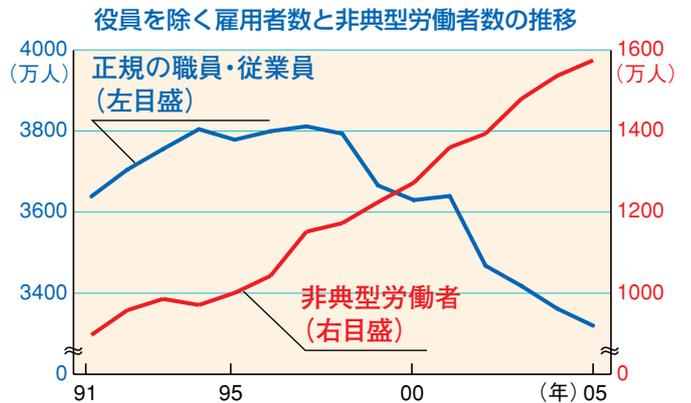


## 格差が大きい男女の賃金分布



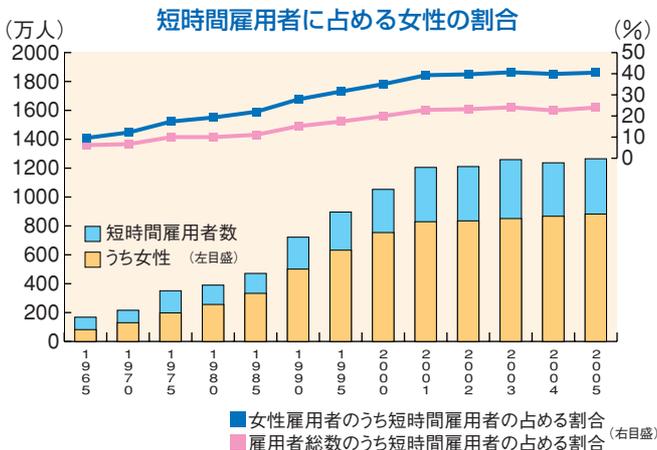
出所：国税庁「民間給与実態調査結果」(2005)

## 増え続けるパート・契約・派遣労働者



出所：2001年までは「労働力調査特別調査」(2月)、2002年からは「労働力調査(詳細結果)」(1~3月平均)

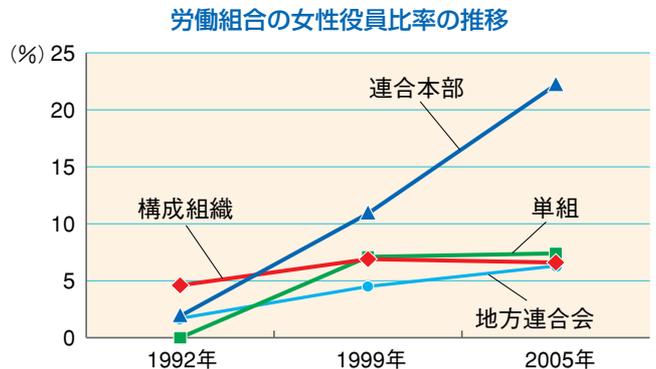
## パートなどの短時間雇用者に多い女性



■女性雇用者のうち短時間雇用者の占める割合 (右目盛)  
■雇用者総数のうち短時間雇用者の占める割合 (左目盛)

(注) 短時間雇用者一週間就業時間35時間未満の者(非農林業)  
出所：総務省統計局「労働力調査」

## 進まない労働組合の男女平等参画



# 連合の第3次男女平等参画推進計画の目標はコレ!

## 統一目標

**行動目標** 運動方針へ平等参画を明記  
**数値目標** 女性組合員比率の女性役員  
 女性役員ゼロをなくす

## 計画期間

2006年11月～2012年10月  
 …2年ごとに進捗管理・見直し



## 計画の目標

| 構成組織・単組<br>女性組合員比率 | 行動目標  |  | 平等参画目標<br>(数値目標)   |
|--------------------|---|--|--|
|                    | 取り組み目標  | 仕事や組合活動の見直し  |  |
| 50%以上              | <ul style="list-style-type: none"> <li>運動方針へ平等参画を明記</li> <li>男女平等参画推進計画策定(目標設定)</li> <li>参画の実態把握</li> </ul>                                 | <p>&lt;仕事のあり方&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>配置の見直し</li> <li>業務遂行上の責任を男女ともに担う</li> <li>女性のキャリアアップの道筋を示す</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>三役に女性を配置</li> <li>複数の女性役員配置</li> <li>女性組合員比率の大会女性代議員、女性中央委員</li> <li>専従の女性役員の配置</li> </ul>  |
| 10～50%             | <ul style="list-style-type: none"> <li>男女平等参画推進のためのマニュアル作成(構成組織)</li> <li>リーダー養成講座の実施</li> </ul> <p>それぞれのステップに応じた目標設定<br/>↓<br/>進捗状況の点検</p> | <p>&lt;組合活動のあり方&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>活動スタイルの見直し(会議、交渉など活動時間帯の見直しなど)</li> <li>女性が働ける環境の整備</li> </ul>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>複数の女性役員配置</li> <li>女性組合員比率の大会女性代議員、女性中央委員</li> <li>100人以上女性組合員が存在する場合は女性役員1名(単組)</li> <li>専従役員が10名以上の場合は専従の女性役員1名(構成組織・単組)</li> </ul> |
| 0～10%              |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>まず、組合役員の仕事と生活の調和を実現</li> <li>女性組合員への積極的なアプローチと女性担当への情報提供</li> </ul>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>100人以上女性組合員が存在する場合は女性役員1名(単組)</li> <li>専従役員が10名以上の場合は専従の女性役員1名(構成組織・単組)</li> <li>1名は女性役員を配置</li> </ul>                                |
| 連合本部<br>地方連合会      |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>労働組合活動における次世代行動計画の策定</li> <li>正社員、正職員以外の組織化の推進</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>三役に女性を配置</li> <li>複数の女性役員を配置</li> <li>女性組合員比率の大会女性代議員、女性中央委員</li> <li>専従の女性役員の配置</li> <li>審議会女性委員30%</li> </ul>                       |

### 取り組みの事例集

#### <組織は?>

- 女性が組合役員に参加して組織はどう変わったか、好事例を集約

#### <一人ひとり?>

- 女性が組合役員に参加して一人ひとりはどう変わったか、好事例を集約



## フォローアップ

### ウェブ上で女性役員のフォローアップシステムを構築

- ・「女性が組合役員に参加(増加)して、組合がどう変わったか」調査
- ・ケース別取り組み例、Q&Aの蓄積

### ★男女平等参画推進宣言★

産別、地方連合会トップによるアピール

# まず1人、女性役員を誕生させよう!

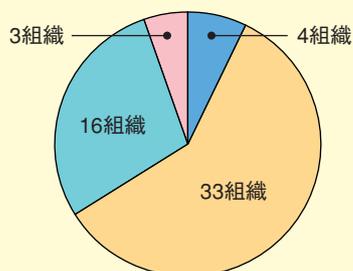
2年間の共通目標  
(2006年11月～2008年10月)

- 各組合の方針への明記と活動計画の作成
- 女性役員比率の共通目標達成
  - 女性役員ゼロをなくす
  - 1人配置のところは複数配置に
  - 複数配置のところはさらにプラス1

## 女性組合員はたくさんいるのに女性役員は少ない!?

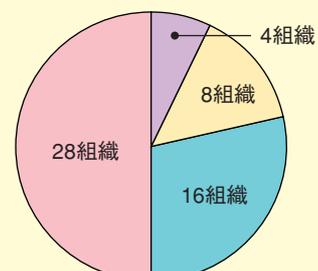
### 構成組織

女性組合員割合別の構成組織数  
(2005.12現在)



- 女性組合員が50%以上
- 10%以上～50%未満
- 0超～10%未満
- 0%または不明

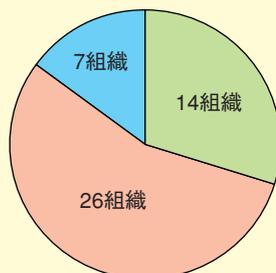
女性役員割合別の構成組織数  
(2005.12現在)



- 女性役員が20%以上
- 10%以上～20%未満
- 0超～10%未満
- 0%または不明

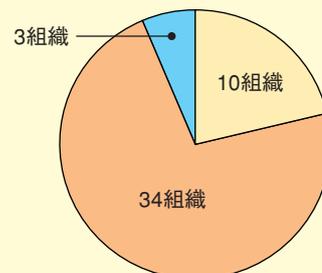
### 地方連合会

女性組合員割合別の地方連合会数  
(2005.12現在)



- 女性組合員が30%以上
- 10%以上～30%未満
- 0%または不明

女性役員割合別の地方連合会数  
(2005.12現在)



- 女性役員が10%以上
- 0超～10%未満
- 0%または不明

※地方連合会の女性副会長は14地方16名、事務局長1名、副事務局長3地方3名



●日本労働組合総連合会

URL:<http://www.jtuc-rengo.or.jp/>