



# 電機連合 東四国地協

No.66

全日本電機・電子・情報関連産業労働組合連合会

東四国地方協議会

発行責任者: 西川 啓二 / 編集責任者: 土田 和樹

〒763-8516 香川県丸亀市蓬萊町 8

(三菱電機労働組合丸亀支部内)

TEL: 0877-24-7599 FAX: 0877-24-7596

E-mail: denki.higashisikoku@jeiu.or.jp

URL: http://www.jeiu.jp/higashisikoku/



将来に夢を持ち

果敢に挑戦する年に!

電機連合 中央執行委員長

野中 孝泰

あけましておめでとうございます。新年の幕開けをご家族の皆さま共々健やかに迎えられることとお慶び申し上げます。本年もよろしくお願いいたします。

今年の干支は「戌戌(つちのえ・いぬ)」です。「戌(つちのえ)」は、草木が枯れ全ての物が土の中に還って行く状態を表し、一方「戌(いぬ)」は、植物の成長が絶頂期を迎えるという意味だそうです。そして「戌」と「戌」のように同じ気が重なる年は、良いものはより良くなり、悪いものはより悪くなるということです。そんなことから 2018 年は、不安なものを切り捨てることで新たなチャンスが得られる年、何を守り、何を捨てるのか、明確に定めることが大事な年ということのようです。将来に夢を持ち、色々なことに果敢に挑戦する年にしたいですね。

さて新年にあたり、将来を見据えた課題認識について触れておきたいと思います。

人口減少少子超高齢社会により生産年齢人口が毎年減少する社会に私たちは生きていますが、持続可能な日本社会となるよう、未来の子ども達のためにも「国のかたち」を再構築していかなければならないと思っています。

2018 年闘争がいよいよ始まりますが、「強固な日本経済の構築」はその大きな課題の一つだと思います。内需と外需がバランスよく日本経済を支えることが大事であり、そのためには個人消費や国内設備投資に支えられた内需の活性化が必要です。可処分所得はリーマンショック前に戻っておらず、労働分配率も低下傾向です。「継続した賃上げ」「底上げ底支え、格差是正」「電機産業に働く全ての労働者の雇用と処遇の改善」「強固な産業基盤をつくるためのサプライチェーンにおける付加価値の適正循環の実現」加えて「長時間労働の是正をはじめとする働き方改革の実現」など多くの課題を労使で真摯に話し合い、構成組織の結束の元、統一闘争の真価を発揮する闘争にしていきたいと思っています。

次に、人生 100 年時代という言葉をよく聞くようになりましたが、エイジフリー社会を見据えた働き方や人生の生き方なども真剣に考えなくてはならない時だと思えます。加えて社会保障についても、持続可能な制度となるよう給付と負担のバランスを両面から見直し、再構築していく必要があります。

また私たちの仕事、日本を支える電機産業のこれからはどうでしょうか? 人工知能、ビッグデータ、ロボティクス、全てがつながる IoT 時代を迎え、世界が大きく変わろうとしていると言っても過言では無いと思えます。第 4 次産業革命は産業構造の変化と就業構造の変化をもたらすと言われていますが、めざすべきは人が豊かに暮らす社会であり、人と機械が共存する社会の到来に備えなくてはなりません。私たちはこの変化を主体的に受け止め成長の

チャンスにしていきたいと思えます。

以上、将来を見据えた思いの一端を申し上げました。労働組合が果たすべき社会的な役割と責任は益々高まってきたと思います。また本年は 2 年サイクルの仕上げの年でもあります。運動方針に掲げた取り組みの完結に向けて、しっかりと進めていきたいと思えます。電機産業運動の前進に向け、志を高く持ち、そしてチームワークを大事に誠心誠意、全力を尽くして参ります。皆様のご支援とご協力を心よりお願い申し上げます。

今年が皆様にとって実り多き年となりますことをご祈念申し上げ、年頭のあいさつとさせていただきます。

## 一年の計は元旦にあり

電機連合東四国地方協議会 議長

西川 啓二



新年あけましておめでとうございます。皆様方におかれましてはご家族お揃いで新しい年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

新年に因んだことわざとして「一年の計は元旦にあり」といいますね。一年の計画は年の初めである元旦に立てるべきであり、物事を始めるにあたっては、最初にきちんとした計画を立てるのが大切だということです。ただ、一年 365 日……綿密な計画を立てるのはとても大変ですが(笑)

私も 50 半ばを過ぎましたが、これまで以上に「健康」を意識しております。同年代での話題も「どこそこが痛い」とか「目が見えん」とか体調変化を中心とした情報交換が多くなりました。一年の計画までとは言えないまでも、私なりに今年一年間の目標を立ててみました。

一つ目は、現在自身の「BMI 値 23.0」をキープすることです。昨年 3 月に、急性虫垂炎を患い緊急入院・緊急手術に見舞われました。手術後の激痛に耐えながら、病床の中で頭をよぎるのが健康不安についてでした。最近のメディアでも健康を意識した番組が多くなったと感じていますが、それらをすべて実践することは叶いません。自分で努力できる継続できるテーマとして適正体重のキープを選んだ次第です。(・・ザップはハードルが高いしな) 暴飲暴食はご法度であり、もちろん飲酒後の麺類などでの「仕上げ」は厳禁です。また、ストレッチなどの軽い運動と毎日体重を測ることも欠かせませんね。

二つ目は、一日に歯磨きを 3 回する、というか食事の後に歯磨きする習慣を身につけること。いつまでも自分の歯で食事したいので、出張鞆やセカンドバックに常時歯磨きセットを携帯しています。また、定期的な「歯の検診」にも心掛けたいと思えます。

今年一年、皆様方と家族ご友人の皆様にとって、穏やかで充実した明るい一年となりますようご祈念し新年のご挨拶といたします。

## 2017年度 中国・四国ブロック ユニオンセミナーに参加しました

2017年11月10日(金)～11日(土)に香川県宇多津町「ホテル アネシス瀬戸大橋」において、2017年度電機連合中国・四国ブロックユニオンセミナーが開催されました。中国・四国地方9県内にある加盟組合の各拠点から、組合役員・職場委員25名(東四国5名)が参加し、電機連合運動の理解を深めるとともに、グループ討議等で交流・情報交換をしました。



### ＜参加者の感想＞

セミナーでは、大先輩の方々の貴重な講話を聴くことができ、非常に勉強になりました。また、様々な労働環境での組合活動について役員の方々との情報交換・意見具申を行う機会があり、労働組合の活動視野が広がるセミナーになったと感じました。

三菱電機ビルテクノサービス労働組合四国支部  
桐川 直人 さん  
(写真 右から2人目)

## (東)徳島・香川地域協 共済加入促進担当者会議を開催しました

2018年共済推進基本方針のポイントや制度改定内容について、推進・実務を担当する組合役員・書記と共有することを目的に各地域協議会毎に「共済加入促進担当者会議」を開催しました。



### ＜徳島地域協議会＞

- ・日 時 2017年12月9日(土)
- ・場 所 「ホテル ワシントンホテルプラザ」
- ・出席者 24名

### ＜香川地域協議会＞

- ・日 時 2017年12月16日(土)
- ・場 所 「ホテル パールガーデン」
- ・出席者 21名

### ＜参加者の感想＞

今回、初めて参加し共済について学習することで、制度内容や身近な給付実例など多くの事を知ることができました。この素晴らしい内容をもっと多くの組合員に周知し、皆が笑顔になる促進活動を展開していきたいと感じました。

パナソニック ヘルスケア労働組合四国支部  
廣瀬 和美 さん  
(上側写真 前列左から3人目)



**電機連合の共済は組合員とその家族が生活していく上で本当に必要な保障をより安い掛金で提供しています！！**

電機連合  
**ねんきん共済・悠々プラン**

【拠出型企業年金保険(生保) / 新団体年金共済(全労済)】

電機連合  
**けんこう共済**

【助け合い、思いやり、あなたに寄り添う電機共済】

電機連合  
**ファミリーサポート共済**

【遺族生活保障】

【全労済 団体定額生保の共済 共済年金払戻特約】

## 東四国地協加盟組合紹介

### 三菱電機ビルテクノサービス労働組合 四国支部

#### 〈所在地〉

香川県高松市番町 1-6-1

#### 〈事業内容〉

- 三菱エレベーター・ビルシステム製品 販売
- ビル設備管理
- ビル遠隔監視
- ビル管理・運営



左から、堀田書記長・桐川執行委員長  
小笠副執行委員長・杉村執行委員

#### 〈組合紹介〉

組合員数、約 150 名、執行部 4 名体制にて明

るく元気な職場づくりを願い、支部一丸で「組合員の満足と幸せの追求」「MELTEC の安定と発展の追求」に資する活動を展開しています。

「働き方改革」が社会的に大きく取り上げられており、組合員・社員が健全に業務を遂行する為にも「ワーク・ライフ・バランス」が重要となります。改善に向けて、個人に目を向けた改善、管理監督者の積極的な関与や指導力・推進力が必要不可欠であり、労使一体となった取り組みを行っていきます。また、組合員一人ひとりが仕事に対して高いモチベーションを維持する為には、「明るく働きやすい職場づくり」が必要です。まず、私たち役員が公私共に充実した生活を送る中で、明るく元気に働きくことを心がけ、そこから、職場の仲間と一体となって「やりがい・働きがい」を感じられる、明るく元気で働きがいがある職場を一緒につくっていきたいと考えています。私たち、三菱電機ビルテクノサービス四国支部は、車の両輪として、引き続き同じゴールである「小振りだけれど元気で筋肉質な四国支社・四国支部・チーム四国」を目指します。

### パナソニック エコソリューションズ内装建材労働組合

#### 〈所在地〉

香川県綾歌郡綾川町

滝宮 2841-1

#### 〈事業内容〉

- 住宅用木質内装商品  
(内装ドア、内部収納部材、  
玄関収納、造作材、集合  
住宅用インテリア建材な  
ど)の製造



左から順に 徳田書記長、中尾副執行委員長(兼分会長)、橋本執行委員長  
小比賀副分会長、松本書記、藤澤執行委員、徳永副分会長

#### 〈組合紹介〉

パナソニックES内装建

材労働組合は、全国に3つの分会(香川・群馬・兵庫)を設置し、約370名で構成されています。その内、香川分会は組合員数120名、非専従9名の執行部体制(本部2名、分会6名、書記1名)で、パナソニックグループの活動方針に基づき、「経営対策」「労働対策」「社会貢献」「組織強化」の4つの活動をベースに、日々活動を推進しています。

平均年齢35歳と比較的若い(?)執行部体制ではありますが、地域加盟組織と共に『組合員がイキイキと活躍できる職場づくり』に向けて推進していきます。

# 電機連合ハートフルセンター

一人で悩みを抱えずに  
相談してみませんか？

専門医やプロのカウンセラーから無料でアドバイスを受けられます。

・ご利用時間：月曜～金曜 16：00～20：00（祝、GW など除く）

**フリーダイヤル（通話料無料）**

**通話料有料**

## 0120-331556

## 03-3455-4120

\*一部の電話からは繋がらない場合があります。

\*どの電話からでもご利用可能です。

\*\*\*\*\*



ZENROSAI 60th

たすけあう心から生まれきた全労済。  
これからも安心の保障を皆さまに。

組合員の皆さまに支えられ、全労済は創立60周年。  
支えあう心をつなげ、みんなの笑顔をつくる保障の生活協同組合。  
人々の暮らしの変化にもっと応えるために。  
もっと多くの人に安心を届けるために。  
これまでの感謝の気持ちを大切にして、  
全労済は未来に向かってスタートします。

おかげさまで60周年

全労済の住みいる共済 火災共済・自動車共済 団体生命共済 交通災害共済  
総合医療共済 せいめい共済 マイカー共済 自賠責共済  
こくみん共済 新セット移行共済

全労済は、営利を目的としない保障の生協として  
共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとり  
ある暮らしをめざしています。出資金をお支払い  
いただいで組合員になれば、各種共済をご利用  
いただけます。

保障のことなら  
**全労済**  
全国労働者共済生活協同組合連合会

## 新春恒例 お年玉クイズ

応募頂いた方の中から抽選で、30名の方に記念品（ギフトカード）を進呈します。

Q1 次のうち、電機連合東四国地協の議長はだれか。

- ①野中孝泰
- ②矢藤寿浩
- ③西川啓二
- ④土田和樹

Q2 東四国地協の2016・2017年度運動方針は何項目あるか？

- ① 3項目
- ② 6項目
- ③ 8項目
- ④ 12項目

Q3 次のうち、電機連合の共済であるものを一つ選べ。

- ①けんこう共済
- ②マイカー共済
- ③ねんきん共済
- ④ファミリーサポート共済

運動方針は東四国地協 HP に掲載  
しています。  
URL / QR コードは表紙に。

### 【応募要領】

応募用紙に必要事項をご記入の上、組合を通じてご応募ください。また、東四国地協へ直接 FAX or E-mail でも可。【FAX 0877-24-7596 E-mail denki.higashisikoku@jeiu.or.jp】  
当選発表は所属組合を通じて、記念品の発送をもって代えさせていただきます。

★締切 2018年 2月13日（火）電機連合東四国地協必着！！

----- 切り取り線 -----

### 【電機連合東四国地協 2018 お年玉クイズ応募用紙】

組合名 \_\_\_\_\_

所属課名 \_\_\_\_\_

氏名 \_\_\_\_\_

答え \_\_\_\_\_

Q1	Q2	Q3

