



2026年 年頭のご挨拶



議長 浦島 成友

新年あけましておめでとうございます。組合員の皆様におかれましては、健やかに新年をお迎えのこととお喜び申し上げます。日頃より電機富山地協の活動に対しまして、ご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

残念ながら毎年大規模災害が発生しており、多くの皆様が苦しい生活を強いられています。すべての被災者の皆様にお見舞いを申し上げるとともに、一日も早く元の生活に戻れることを心からお祈り申し上げます。

2025年を振り返りますと、高水準の賃上げは実現したものの、物価高止まりや更なる上昇に終わりは見えず、企業活動においても慢性化している人手不足やトランプ関税による奔走などにより、不安定さが払拭できない状況であり、私たちの暮らしと職場を取り巻く環境は依然として厳しい状況が続いた一年でありました。そのような中、昨年実施された参議院議員選挙では、働く者の声を政治に反映させていく重要性を改めて実感する機会となり、国民民主党をはじめ野党側がが大きく議席を増やし、与党が過半数割れに追い込み、政治の風景が変わりました。いわゆる“103万円の壁”の実質撤廃、またガソリン暫定税率廃止など生活者目線の政策が実現しました。皆様のご支持やご協力をいただき、電機連合推薦の平戸航太氏、富山選挙区においては庭田ゆきえ氏が当選されたことは、地域で働く私たちの声や課題が国政の場へ届けられる一歩として、大変意義深いものと受け止めています。今後も、労働者の立場に立った政策議論が進められることを期待するとともに、私たち自身も社会への関心を持ち続けていくことが大切であると感じています。

本年2026年は、春闘をはじめとした重要な取り組みを控え、労働組合としての役割が一層問われる年となります。賃金や処遇の改善はもとより、安心して働き続けられる職場環境の実現に向け、組合員一人ひとりの声を大切にしながら、粘り強く取り組みを推進していく所存です。

今年の干支丙午は、情熱や力強い前進、変革のエネルギーを象徴すると言われています。この干支にちなみ、私たち労働組合も課題に正面から向き合い、前向きな変化を切り拓く一年としていきたいと考えています。

結びに、組合員の皆さま一人ひとりにとって、2026年が健康で実り多い一年となりますことを心より祈念するとともに、今後とも富山地方協議会活動への変わらぬご理解とご協力をお願い申し上げ、年頭のご挨拶とさせていただきます。



副議長 横田 雄治

あけましておめでとうございます。引き続き政策・制度部会を担当いたします、TPSU魚津支部の横田です。

昨年は第27回参議院議員選挙が行われ、皆様から多大なるご支援を賜り心より感謝申し上げます。結果はご承知の通り、電機連合推薦の平戸航太さん、連合富山推薦の庭田幸恵さんが当選されました。平戸さんには電機産業の課題、庭田さんには生活者・地域目線での政策推進を期待しております。また、富山市の市長選・市議選をはじめ、各選挙へのご支援にも改めて感謝申し上げます。

私たちを取り巻く環境は大きく変化し、3年連続で高水準の賃上げを実現してきましたが、物価高の影響により、生活実感にはまだ十分に結びついていません。加えてAI・デジタル技術の進展など課題は多岐にわたります。こうした変化に柔軟に対応し、「働くことを軸とする安心社会の実現」を目指して、政策・制度活動に取り組んでまいります。本年も皆様のご理解とご協力を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。



副議長 川瀬 浩

謹んで新年のお慶びを申し上げます。労働対策部会を担当しておりますTPSU砺波支部の川瀬です。

新たな年を迎え、春季生活闘争の取り組みが本格化する時期となりました。2026年春季生活闘争では、直近3年間で加速してきた賃上げの動きを、さらに力強く前進させていく必要があります。政府も、持続的・安定的な物価上昇のもと、物価上昇率を1%上回る賃金上昇を定着させる方針を示しています。

個人消費の拡大と賃金・物価の好循環を実現する社会を築くため、私たち労働組合の役割は重要です。今年も積極的に交渉を展開し、組合員の幸せにつながる「昨年を上回る回答」の獲得を目指しましょう。

本年も皆さまのご健康とご多幸をお祈り申し上げ、新年のあいさつといたします。共に頑張りましょう。



副議長 後藤 肇

明けましておめでとうございます。福祉共済を担当しております副議長のコーセル労働組合の後藤です。

組合員の皆様におかれましては健やかに新年をお迎えのこととお喜び申し上げます。

年末の共済会議には、多数のご参加ありがとうございました。

けんこう共済の一律加入が浸透し、13組合中9組合に導入されています。無保障者をゼロにするためにも是非とも導入のご検討をお願いいたします。共済推進・目標達成は執行委員長のやる気にかかっております。

各労組におかれましては、中長期目標であります電機共済の加入率40%に向けて、組合員の可処分所得向上のために2026年も共済の推進活動にご理解、ご協力のほどよろしくお願い申し上げます。本年もどうかよろしくお願い申し上げます。



副議長 大崎 大輝

あけましておめでとうございます。ジェンダー平等政策部会を担当しております北陸電気工業労働組合の大崎です。

女性活躍推進法の施行以来、各組織では現状の可視化が着実に進んできました。昨年の法改正により、2026年4月からは「男女の賃金差異」等の公表義務が従業員101人以上の企業へ拡大されます。

ジェンダー平等の実現には、数値公表に留まらず、背景にある「固定的役割分担意識」や「働き方の慣行」の見直しが不可欠です。

各組織におかれましては差異の根本的要因の解消に向けた実効性のある取り組みと、運動方針への「ジェンダー平等推進」の明記を継続してお願いいたします。

本年も各部会と青年・女性委員会のメンバーと力を合わせ、誰もが主役となって参画できる組織を目指し取り組んでまいります。変わらぬご支援・ご協力をお願い申し上げます。





新年あけましておめでとうございます。本年もよろしくお願い申し上げます。

昨年は、富山地協としても、一昨年の能登半島地震が発生以降、被災地や被災者に寄り添いながら各種活動を進めてまいりました。加盟組織をはじめ、多くの皆様のご理解とご協力により、活動を継続できましたことに、心から感謝申し上げます。

また、これまで進めてきた「政治活動の日常化」の取り組みが着実に実を結び、平戸航太参議院議員、庭田幸恵参議院議員の誕生という大きな成果にも繋げることができ、働く者の声を国政へ届ける体制が、確実に前進していることを実感しております。

2026年度は、従来の取り組みを大切にしながら、加盟組織の皆様の声に丁寧に耳を傾け、多様性を尊重し合える組織づくりを一層強化してまいります。そして、変化する社会情勢の中にあっても、加盟労組の皆様にとって「頼りにされる富山地協」であり続けられるよう、新たな課題にも果敢に挑戦してまいります。

結びに、本年も富山地協の活動に対し、皆様の変わらぬご支援とご協力をお願い申し上げますとともに、加盟組織の皆様、そして組合員ならびにご家族の皆様にとって、安心と希望に満ちた一年となりますよう心よりご祈念申し上げ、2026年度の年頭のご挨拶といたします。



新年あけましておめでとうございます。今年も宜しくお願い致します。

私事で恐縮ですが、昨年、初孫が誕生し、10か月になります。お座りも自分で出来るようになり、人見知りもせず一番可愛い盛りで、にぎやかなお正月を迎えることが出来ました。孫守りをしてみて改めて思ったことは、自分の体力の低下でした（笑）。今はまだ小さいので抱っこも大丈夫ですが、この先大きくなって動き回るようになってきたら、とてもじゃないけど孫守りは無理だと悟りました。なので、今年は体力をつけること（運動）を目標に掲げ、精進していこうと思います。

仕事では、なるべくミスを少なくし、新しいことに挑戦していきたいと思います。

今年もご迷惑をおかけすることがあるかと存じますが、昨年同様、変わらぬご指導・ご協力を宜しくお願い致します。



青年委員長 高島 涼介（TPS労組魚津支部）

明けましておめでとうございます。

青年委員長を務めさせていただきます、TPS U魚津支部の高島と申します。昨年は委員会の仲間の助けもあり、無事1年間走りきることが出来ました。

イベントも例年通りの「ミニ運動会」ではなく「ボウリング+懇親会」を開催し、今までに無い新たな取り組みを実施してきました。初の取り組みとなり不安でいっぱいでしたが、企画・実行まで仲間と協力しながら無事に終わったときは私の中で大きな自信となりました。

今年も今まで通りとは違う新たな取り組みも取り入れていき、「進化を続ける青年委員会」を仲間全員で作り上げていきます。その目標に向かって青年委員会全員で全力で頑張ってまいりますので、本年もどうぞよろしくお願いいたします。



女性委員長 関 桃香（AWS労組）

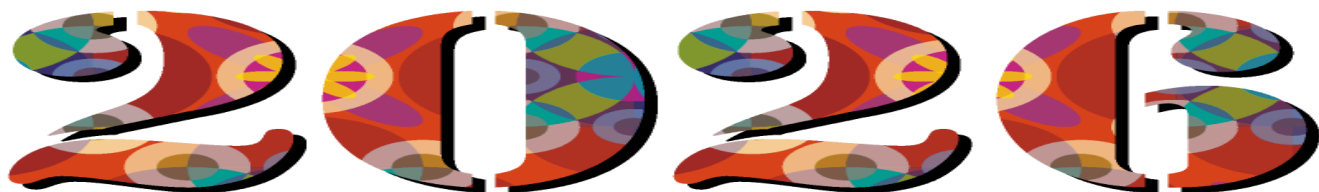
新年あけましておめでとうございます。今年度より女性委員長を務めさせていただきます、AWS労組の関です。

1年間精一杯取り組んでまいりますので、どうぞよろしくお願いいたします。

近年は、対面でのイベントや交流の機会が増え、他労組の方々と意見交換を行う場も広がってきました。直接顔を合わせて話すことで得られる気づきや学びも多く、非常に有意義な時間になっていると感じております。

2026年は午年となり、「活力」や「前進」を象徴する年といわれていますので、こうした機会を大切にしながら、女性委員会としても、より活発に参加しやすい活動を目指し、女性委員会全員で協力し合いながら前向きに取り組んでまいります。

2026年が皆さまにとって前向きで実りある一年となりますようお祈り申し上げます。




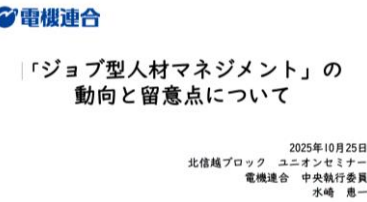


2025年度北陸信越ブロックユニオンセミナー 開催

副議長 大崎 大輝

2025年10月25日（土）に電機連合北陸信越ブロックユニオンセミナーが開催されました。事務局地協は昨年から引き続き富山地協であり、例年同様、富山・石川・長野・福井・新潟の各地協会場をWebで繋ぎ、地協単位での小規模集合型での開催となりました。

参加人数は5つの地協から合計80名となり、富山地協からは14名が参加しました。講演内容は、①『組織拡大、組合員範囲の拡大に向けた取り組みについて』、②『社会施策への対応について』、③『「ジョブ型」人材マネジメントの動向と留意点について』、④『政治活動の日常化について』の4つの題目について電機連合より講師の方から講演を受けました。①の講演では「組合員範囲の拡大」について説明がありました。昨今の働き方の多様化に伴い、柔軟な考えをもって、組合としての組織の在り方を再度見直す必要があると感じました。また、③の講演での「ジョブ型」については、注目が高まる一方で、導入の進め方に悩む組織も多いのではないかと思います。実際の事例紹介を通じて、制度導入時の留意点や労使間で丁寧に協議を積み重ねる重要性など、「具体的に何をすべきか」を学ぶことができる内容でした。

今回のセミナーは、変わりゆく「働き方」にどう向き合うべきか、改めて考える良いきっかけとなる、大変有意義な内容でした。



本日お話しする内容


- I 労働組合の組織状況
- II 電機連合の組織拡大方針
- III 組織拡大の目的
- IV 組合員範囲の拡大について

会社から以下の提案があったらどうしますか？

- 時間外割増率の削減
- 手当の廃止
- 一時休職の実施
- 希望退職の実施
- 組合員の解雇
- ETC.

本日お話しさせていただくこと

1. 日本におけるジョブ型の動向
2. ジョブ型人事指針
3. 「ジョブ型の人材マネジメント」導入事例
4. 賃金実態調査からみる傾向
5. 労働組合としての留意点



2025年度共済加入促進担当者会議 開催



副議長 後藤 肇

昨年12月19日（金）に恒例の共済加入推進担当者会議が開催いたしました。今年も、昨年に続きゆーとりあ越中で開催することが出来ました。電機連合福祉共済センターからは、森川事務局長、田中ねんきん共済担当部長、こくみん共済coop高瀬部長、越川富山支所長、田中高岡支所長、東京海上日動火災保険（株）森部長、（株）Dパートナー 野池推進役、共済推進部の中澤様にご参加いただき、各加盟労組からは共済窓口となる書記長、書記をはじめとする推進する立場の役員が参加し、総勢59名での開催となりました。

共済センターより、各共済の状況報告、2026年の取組方針、東京海上日動火災保険（株）からは、今後の推進団の取り組み、（株）Dパートナーからは代理店の取り組み、並びに共済ゲームについて説明いただきました。

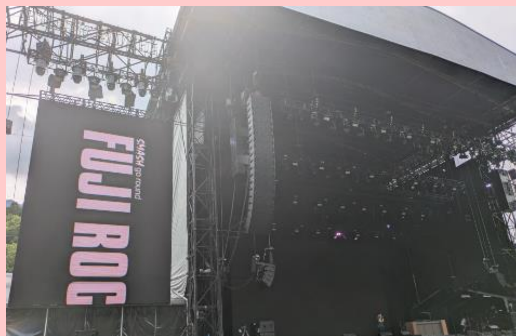
これまでは、座学のセミナーを行っていましたが、今回Dパートナー様にご協力いただき全員参加でチームビルディングの脱出ゲームを行いました。各班チームで役割分担し、楽しく学習することが出来ました。各単組におかれましては、新入組合員研修などでの積極的な活用をお願いいたします。

これからも福祉共済部会では、組合員からの相談や推進の手助けとなる制度の勉強や共済の紹介の機会を設けていきます。2026年も多数のご参加をお願い致します。





最近の私のお気に入りには“趣味の開拓”です。仕事で出張が増えたことにより行動範囲を広がったこと、子供も成長して以前より自分の時間を持てるようになったこともあって、気の合う仲間と色々なことにチャレンジをしています。今年是有名アーティストのコンサートや大きな音楽フェスに足を運び、生の音楽に触れる感動を味わって来ました。2026年も3つのコンサートに行く予定を立てています。また、昨シーズンから再開したスノーボードでは元旦から雪山を駆け抜け、今年は思い切って板を新調しました。中年の身体とお財布にはなかなか厳しいですが、忙しい日々の中でも、こうしたひとときが自分を刺激し、心を豊かにしてくれています。



今回のリレーコラムは、富士電機労組本社支部北陸分会の 四十川分会長にお願いいたします。

助け合い、思いやり、あなたに寄り添う電機共済

電機連合加盟組合員の皆様へ
助け合い、思いやり、あなたに寄り添う電機共済

2026年版

電機連合
ねんきん共済・悠々プラン

●重要なお知らせ●
2026年4月より
生活保護受給者の方へ
11.3%→9.0%の引き上げ
10月1日より実施

●月給と年金の削減
●年金の繰上り受取
●年金の繰上り受取
●年金の繰上り受取

2026年
1.25%
1.30%
1.27%
1.26%

全日本電機・電子・情報関連産業労働組合連合会

電機連合加盟組合員の皆様へ
助け合い、思いやり、あなたに寄り添う電機共済

2026年版

電機連合
けんこう共済

掛金が割安でしかも幅広く手厚い補償

●入院自宅療養は通算365日分給付
三大疾病・女性特有の病気も補償
●がん入院は制限あり
その他がん手術やがん治療など
手厚い補償
●日常生活サポート特約の加入で、
自動車による賠償事故も補償
●秒でサクッと見積り
あなたに最適なプランを表示
詳しくはP16をご覧ください

17万人を超える組合員が加入
最大70.8%割引

申込書はP18ページにあります
P19～P20のQRコードを
スマートフォンで読み取ってください

全日本電機・電子・情報関連産業労働組合連合会

電機連合加盟組合員の皆様へ
助け合い、思いやり、あなたに寄り添う電機共済

2026年版

電機連合
ファミリーサポート共済

万一の時の「家族の生活費」をバックアップ!

●万が一の時に、家族の生活費をバックアップ!
●万が一の時に、家族の生活費をバックアップ!
●万が一の時に、家族の生活費をバックアップ!

申込書はP18ページにあります
P19～P20のQRコードを
スマートフォンで読み取ってください

全日本電機・電子・情報関連産業労働組合連合会

電機連合加盟組合員の皆様へ
助け合い、思いやり、あなたに寄り添う電機共済

2025年版

電機連合
フレッシュアッププラン

備えよう 自分のために

社会人として必要な3つの備えを3案内します。

1 様々なライフイベントに
対する資金の準備
2 万が一の時に、家族の生活費をバックアップ!
3 万が一の時に、家族の生活費をバックアップ!

申込書はP18ページにあります
P19～P20のQRコードを
スマートフォンで読み取ってください

全日本電機・電子・情報関連産業労働組合連合会

電機連合加盟組合員の皆様へ
助け合い、思いやり、あなたに寄り添う電機共済

2026年版

電機連合
けんこう共済

介護特約

ご家族やご自身のための備え

公的介護保険制度要介護2以上の認定
又は所定の要介護状態になった場合

介護給付金(一時金)

100万円:200万円
300万円:400万円
500万円
(コースから選択)

申込書はP18ページにあります
P19～P20のQRコードを
スマートフォンで読み取ってください

全日本電機・電子・情報関連産業労働組合連合会

電機連合加盟組合員の皆様へ
助け合い、思いやり、あなたに寄り添う電機共済

2026年版

電機連合
けんこう共済

がん特約

がんと診断確定
されたとき
入院の有無にかかわらず
がん診断給付金

200万円
(65歳以上は100万円)

●上皮内がんも100%給付
●がん診断給付金は同額でも
お支払いします(1世に1回限り)
●掛金は年齢に応じて月々200円から

申込書はP18ページにあります
P19～P20のQRコードを
スマートフォンで読み取ってください

全日本電機・電子・情報関連産業労働組合連合会

電機連合
福祉共済センター

0120-04-6488 (けんこう共済専用フリーダイヤル) 03-3528-8467
03-3528-8463 (けんこう共済専用) https://kyosai.jeiou.or.jp/

〒100-0011 東京都千代田区千代田1-3-1 幸ビルディング6F
業務時間:平日9時00分～17時30分(土日・祝日、年末年始を除きます)

