

電機連合富山地協 第50回定期大会 報告

9月18日(金)ボルファートとやまにおいて、電機連合富山地協第50回定期大会を開催しました。来賓として電機連合本部の神保政史中央執行委員長よりWebにてお祝いの言葉を頂戴しました。また、矢田わか子参議院議員からは、ビデオメッセージを頂きました。

続いて「経過報告」、「2020・2021年度の運動方針」、「2020年度予算」、「2020・2021年度役員」、「外部役員派遣」、「役員表彰」について執行部から提案され、満場一致で可決承認されました。

(報告・議案事項は、以下の通り)

【経過報告】2019年度一般経過報告

2019年度会計報告および会計監査報告

【議事】 第1号議案 2020・2021年度運動方針に関する件

第2号議案 2020年度予算に関する件

第3号議案 2020・2021年度役員選出に関する件

第4号議案 外部役員派遣に関する件

第5号議案 役員の表彰に関する件

【議長団の皆さん】



【AWS労組 竹内代議員(左)】

【トーキン労組富山支部 柳澤代議員(右)】

電機連合富山地協 2020・2021年度役員体制

議長	大森 仁	TPSU魚津支部
副議長	柳瀬 良則	北陸電気工業労働組合
	後藤 肇	コーセル労働組合
	川瀬 浩	TPSU砺波支部
	浦島 成友	北陸電機製造労働組合
事務局長	森川 幸夫	北陸電気工業労働組合
常任幹事	押田 武志	TPSU魚津支部
	古谷 将吾	北陸電気工業労働組合
	谷内 正導	KOKUSAI ELECTRIC労働組合
	島田 聖也	コーセル労働組合
	川井 大輔	TPSU砺波支部
	福島 翔太	北陸電機製造労働組合
	佐々木英弘	パナソニックデバイス労働組合富山支部
	台本 和義	SMK労働組合富山支部
	浅生 厚	富士電機パワーセミコンダクタ労働組合北陸支部
	永栄 大智	国際電気セミコンダクターサービス労働組合
	柳澤 篤	トーキン労働組合富山支部
	遠藤 学	富士電機労働組合本社支部北陸分会
	村上 裕幸	AWS労働組合
会計監査	山本 宏之	TPSU魚津支部
	栗林 幸永	KOKUSAI ELECTRIC労働組合
特別常任幹事	浜守 秀樹	連合富山事務局(TPSU魚津支部)



【電機連合 神保中央執行委員長】(Web画面)

【退任された役員の皆さん】



【木戸さん】

【谷川さん】

【芝山さん】



【中田さん】

【福島さん】

【金澤さん】

(欠席)

【勤続表彰の皆さん】



【勤続20年表彰 末村さん】【勤続10年表彰 木戸さん】



【2020・2021年度富山地協新役員の皆さん】

【退任された役員の皆さん】

前常任幹事	芝山 修	(TPSU魚津支部)
	谷川 明	(北陸電気工業労働組合)
	中田 一貴	(パナソニックデバイス労働組合富山支部)
	福島 守	(トーキン労働組合富山支部)
	木戸 章吉	(AWS労働組合)
前会計監査	金澤 有博	(富士電機パワーセミコンダクタ労働組合北陸支部)

議長挨拶（要旨）

議長 大森 仁

電機連合富山地協第50回定期大会にお集まりの代議員の皆様、大変お疲れ様です。

本日の大会は、新型コロナウイルス感染対策として十分なソーシャルディスタンスを確保するために代議員の数を調整させていただき、一部Webで参加、傍聴とさせていただきます。また、例年ですと多くのご来賓の方々にご参加をいただいておりますが、本日は日頃から大変お世話になっております電機連合本部の神保中央執行委員長にWebにてご挨拶を頂戴したいと思います。また、新・国民民主党の副代表に就任されました矢田わか子参議院議員からはビデオメッセージを頂戴しています。

まずは、一昨年の大会で決定した運動方針に基づき、昨年、新たに取り組むべき運動、課題を補強し、様々な活動に取り組んでまいりました。この1年間の諸活動に対します加盟組織のご理解と積極的なご協力に、心より感謝申し上げます。

現在、電機産業を取り巻く環境は、大きく変革しようとしている中、今から50年前の1970年4月に北陸地協として富山地協の歴史がスタートし、その後、富山、石川地協の分離独立を経て、本年9月に結成50周年と言う大きな節目を迎えることができました。これもひとえに、歴代の組合役員をはじめとする諸先輩方のご労苦、加盟組織の皆様をはじめ地元関係組織の暖かいご指導、ご支援があったことと、改めて心より深く感謝を申し上げます。

さて、本日の大会では、富山地協の向こう2年間の運動方針を論議頂きますが、本日は、少し視点を変え私なりの考え方や大切にしたいことを皆さんと少し共有させていただきたいと思います。

まず、教育現場、つまり小中学校などの学校組織と労働組合の組織の役割には、良く似た部分が沢山あると私は考えています。学校には、校長先生、教頭先生、学年主任、学級担任、それぞれ役割があります。一方、労働組合も同じく委員長、副委員長、書記長、執行委員、それぞれ役割があります。大きな枠組みで考えると学校は先生と生徒の関係、労働組合は組合役員と組合員との関係が基本になります。いずれも、生徒のため、組合員のために一生懸命働くことが大きな役割であり、学校は生徒の成績を上げるためには、生徒にやる気を起こさせることや勉強に集中させる環境整備が必要です。一方、労働組合は、組合員のモチベーションを上げるためには、労働諸条件の維持向上や、業務に集中できる環境整備が必要です。その結果、働き甲斐を向上させ、会社の業績を上げる事に貢献できると考えています。いずれにしても、お互いの立場で努力しなければならない点は共通するところだと思います。



富山地協の組織を学校組織に例えると、TPS小学校、HDK小学校、コーセル小学校、HDS小学校など三役小学校を含めて13の小学校が加盟しており、この13の小学校を束ねる組織が富山地協に当たると思います。当然、地域の教育委員会の上には、文科省がありますので、その役割を担うのが電機連合本部に当たると思います。

先般、新型コロナウイルス感染対策で、文科省から全国の小中学校に対して一斉休校を要請すると「学校側は、かなり混乱していた」とか「細かな対応については現場に丸投げ？」と言うニュースが報道されていました。この様に、学校組織は、国や役所との繋がりが強いことから「トップダウン」で物事が決められることが多いと思います。労働組合としても「トップダウン」の考え方が必要な時もありますが、一斉休校や直近の「GOTOトラベルキャンペーン」のように現場を混乱させるようなことは避けなければならないと思います。幸い、富山地協は、それぞれの学校から役員を派遣してもらっていますので、心配はないと思いますが、富山地協としては「ボトムアップ」の手法を基本にしつつ、下から上へと意見や思いを伝えていく運動・活動が望ましい姿であると思っています。

現在、加盟している13の小学校を共に良い小学校にしようという視点に立って、これからもサポート役に徹しなければならないと考えております。何故なら「職場の根っ子の部分から、自分達の職場・組織は自分達で守る」という気構えをもって行動に移すことが何より大事であると思うからです。その様な中で、組合運動としては、大きい事をやり遂げることも必要ではありますが、小さい事でも良い活動を積み重ね、それぞれの活動の一つずつ繋げることで、そして継続することで大きな運動に生まれ変わっていくものと考えております。先程お話しした様に、富山地協は、職場に一番近い最前線の運動体として13組織の集合体であります。私は、それぞれの加盟組織が、能動的に活動ができる様に、そして万が一ピンチに陥った時は、皆さんでフォローできる様に引き続き、気を配っていききたいと思います。

次に富山地協の運動、活動に対する想いについて触れておきたいと思っています。これまで、富山地協は、頼りがいのある産別活動を推進することを念頭に様々な活動を進めてまいりました。その頼りがいのある産別活動とは「それぞれの組織に寄り添いながら信頼を高めていく」ことです。当然、13加盟組織は、それぞれ組織事情や強い拘りを持っておられると思いますので、その部分にできるだけ寄り添った対応が必要であると考えています。その中で、やり方については、いろいろな方法があると思いますので、今後、皆さんと相談しながら、富山地協と加盟組織を太く繋ぐ機会を、これからも増やしていきたいと思っています。また、お互いの信頼関係がなければ、物事を前に進めることが難しいと思います。強引に進めるというやり方も、時には必要かもしれませんが、そこは13加盟組織の合意形成をしっかりと図りながら、今後の組織運営に努めていきたいと思っています。

富山地協としても、加盟組織の力と知恵を結集するとともに「いきいきと働ける職場・豊かに生活できる社会」の実現に向け、引き続き、今回、新たに船出をした新・国民民主党を全力で応援しながら、矢田わか子参議院議員の「あなたが動けば未来は変わる」を合言葉に、新たな未来を共に創っていききたいと思います。また、一人ひとりの人生に寄り添うことを基本に、新・国民民主党公認キャラクター「国民うさぎ」の様に、しっかりと耳を立て、職場の声を聞き、全員で組合活動・運動を考え、行動に移すことが何より大事であると思っています。私も、校長先生、教育長の役割がありますので、先頭に立って色々考え、新しい事に挑戦していききたいと思いますので、どうか皆さんのお力添えをよろしくお願いいたします。

最後になりますが、これまで取り組んできた組合運動の基本である「職場原点の活動」を大事にしながら、加盟組織に寄り添う運動を基本とした、新たな運動方針に対して、何より職場組合員のために、富山地協の新執行部と加盟組織の執行委員がしっかりと呼吸を合わせながら、富山地協として、未来に飛躍するための運動を展開していきたいと思っていますので、皆様方のご支援をよろしくお願いいたします。



電機連合富山地協結成50周年企画 50周年記念クイズ



クイズに正解された方の中から抽選で

ホームページQRコード

豪華賞品が100名様に当たる！

応募締切 2020年11月13日（金）

クイズ

電機連合富山地方協議会は、**2020年9月で結成何周年**を迎えたでしょうか？

応募方法（電機連合富山地協加盟組合 組合員限定、お一人様1枚のみ）

電機連合富山地協公式ホームページにアクセスし、回答用紙をダウンロードしてください。回答用紙にクイズの回答とご希望商品、労働組合名、名前を記入の上、各職場の職場委員や組合役員へお渡しください。組合事務所へ持参頂いても構いません。

公式ホームページURL：<https://www.jeiu.jp/toyama/>

A 賞：5 名様



日立 スティッククリーナー
PV-BH500G-W

B 賞：5 名様



パナソニック
オーブンレンジ NE-MS266-K

C 賞：5 名様



パナソニック
ナノケア EH-NA0B-RP

D 賞：15名様



アイリスオーヤマ
電気圧力鍋 KPC-EMA3-B

E 賞：15名様



パナソニック
衣類スチーマー NI-CFS760-C

特別賞：55名様

A～E 賞の抽選に外れた方を対象



アマゾンギフト券
商品券タイプ 1,000円

※各賞の賞品が製造中止や仕様変更、在庫なし等の場合は、型番やメーカーを変更させていただく場合がありますのでご了承ください。

※2020年11月開催の富山地協常任幹事会で抽選を行い、当選発表は商品の発送をもって代えさせていただきます。

※ご当選された方への商品のお届けは、所属組合経由に限らせて頂きます。



趣味と呼べるほどではありませんが、私はお菓子作りが好きです。作り始めたきっかけは、中学2年の時「自分でケーキを作れば、1ホールを丸ごと食べられるじゃないか!!」という不純な動機からでした。しかし思い付きで作れるほどケーキ作りは甘くなく、デビュー作のチーズケーキは固まらずプリンのようにプルプルで、型から出すと脆く崩れ去りました……。そこから失敗しないようにとお菓子の本を買い、レパートリーを増やしながらいまに至ります。

さて、テーマであります私のお気に入りですが、100円ショップのケーキ型です。ケーキを作り始めた当初は金属製の型を使っていたのですが、100円ショップがメジャーになってきてからはほとんど100円ショップの型を使っています。種類も多くコストも安いところが気に入っております。

今後の課題として、型は使わないのですがシュークリーム作りに挑戦したいと考えています。



次回のリレーコラムは、パナソニックバイク労働組合富山支部の佐々木書記長にお願いします。

労組紹介コーナー

タワーパーターナースセミコンダクター労働組合砺波支部
(TPSU 砺波支部)

砺波市東開発271

タワーパーターナースセミコンダクター労組砺波支部は今期、結成25年の四半世紀を迎えた組合員408名の組織です。

砺波支部では毎年、職場の仲間やご家族と楽しい休日を過ごすため様々なイベントを企画・開催しています。春と秋には旅行を企画し、名古屋方面のバスツアーや立山散策などに加え、春闘時には恒例行事として1ヶ月ほどの期間を設けて、組合員が都合の良い時に参加出来るボウリング大会を行っています。また昨年は、工場構内におきまして労使共催によるファミリーフェスタを企画・開催し、組合員がホストとなりご家族を招待して楽しみました。その中で、キングオブコント「チャンピオン」の「どぶろっく」にも出演いただき、会場は大盛り上がりでした。

今後も組合員一人ひとりが活動に参画する機会と、余暇を充実するための取り組みと併せて、組合運動面では、支部－職場相互のコミュニケーションの活性化を図りながら、活動していきたいと思っております。

