



2019年 年頭のご挨拶

組織内討議資料



議長 大森 仁

あけましておめでとうございます。ご家族おそろいで健やかに新年を迎えられたことを心からお慶び申し上げます。組合員の皆様には、日頃より電機連合富山地協の諸活動に対しまして、ご理解とご支援を賜り厚く御礼を申し上げます。

昨年を振り返りますと、本年7月の第25回参議院議員選挙へ立候補を予定している電機連合組織内公認候補の『石上としお』さん支援の事前取り組みとして、矢田わか子参議院議員にも同行して頂き、直近の国政報告会を富山地協として企画する中で、働く者の視点に立った電機連合としての政策制度の実現を果たすべく、国政と職場を繋ぐ運動を展開してまいりました。いよいよ、本年7月の本番に向けて、支持拡大活動に取り組んで頂いていますが、政党支持率の課題等、取り巻く情勢はこれまで経験したことのない厳しいものとなっています。また、石上参議院議員は現職であり、各労組への訪問が難しいことから富山地協としても本人に成り代わって加盟組織の総力を挙げて対応してまいりますので、最後まで、皆さん方のご理解とご支援を宜しくお願いいたします。

さて、年明け早々から2019年闘争がスタートします。すでに連合の「賃金水準改善2%程度の基準」を受け、金属労協の2019年春闘の基本方針で「賃金改善3,000円以上に取り組む」としており、電機連合としても6年連続の賃金水準改善を要求する方針となります。一方、本闘争は働き方改革関連法の対応として、長時間労働の是正をはじめとした「働き方改革」の取り組みが柱となります。職場組合員の大事な命と健康を守るための重要な取り組みと位置付け、富山地協として課題の共有を図りながら、「ワーク・ライフ・バランスの実現」「多様な人材の活躍による生産性向上の実現」を果たしていきたいと思っております。是非、加盟組合においても、従来以上の処遇改善に向けた主体的な取り組みをお願いいたします。

最後に今年一年やるべきことは沢山ありますが、年明け早々の2019年闘争、7月の参議院議員選挙、電機連合助け合い運動の共済推進といった電機連合の大きな柱の取り組みに対して、しっかりと成果を出せるよう富山地協加盟組合が一丸となり、産別運動を展開していく所存です。

是非、加盟組合の皆さん方のご指導、ご支援をお願い申し上げますとともに、皆様のご健勝とご多幸をお祈り申し上げ、年頭のご挨拶とさせていただきます。今年一年、宜しく申し上げます。



副議長 山本 宏之

あけましておめでとうございます。本年もよろしく申し上げます。

今期から男女平等政策部会を担当しますPTSU砺波支部の山本です。この部会は地域における男女平等参画社会を実現するために「地協における男女平等政策の実現のための活動指針」に基づく活動を推進します。具体的には
①地協間、ブロック間を含む、女性役員間の交流
②地協内の情報交換で得た取り組みを各労組の活動に活かすべく情報交換の場を設定
③育児・介護等の活動を地域社会の改善に向けた意見反映につなげる取り組みとなります。

電機連合富山地協では、青年委員・女性委員が中心となって、この考え方に沿った取り組みを行います。この部会の取り組みにより、電機富山の各単組の活動が少しでも前進できるようがんばりますので、皆さんのご理解ご協力をよろしく申し上げます。



副議長 柳瀬 良則

あけましておめでとうございます。

今期から政策・制度部会を担当します北陸電気工業労働組合の柳瀬です。

本年は4月に富山県議会議員選挙、7月に第25回参議院議員選挙が予定されておりますが、特に参議院議員選挙におきましては、現在取り組み中の電機連合組織内公認候補『石上としお』政治顧問の2期目の挑戦を全力で支援できるように推進していきます。

又、富山県議会議員選挙や参議院議員選挙の富山選挙区候補者の対応に関しても電機連合本部の方針に基づき連合富山と連携して取り組んで参ります。

政策・制度部会としましては、担当者が変わりましたが引き続き電機産業の発展や我々の生活をよりよくする為に、県政や国政に声が届くような取り組みを推進して行きますので、本年も宜しくお願いいたします。



副議長 浦島 成友

あけましておめでとうございます。引き続き福祉・共済部会を担当させていただきます北陸電機製造労組の浦島です。

戦後最長の景気拡大、近年の賃金一時金増加とは裏腹に、電機労働者の実態は可処分所得微増、仕事上の疲れやストレスの増加など、まだまだ“不安”が取れない状況です。

福祉共済部会では、より良い備えをより安く言わずと知れた「電機三共済」の加入促進活動に注力し、将来への蓄え、不測の事態に備える術を皆様の可処分所得の増大と合わせて実現できるよう情報発信に努めます。

イベントにつきましては、今年はこれまでと趣を変えた「安・近・短」企画を実施します。皆様のニーズや時代に合ったものを検討していきます。加盟組合の皆様とは一番顔の見える役どころですので、皆様の笑顔の為に頑張ります。

今年もよろしく申し上げます。



副議長 後藤 肇

あけましておめでとうございます。

引き続き労働対策部会を担当させていただきますコーセル労働組合の後藤です。

組合員の皆様におかれましては、健やかに新年をお迎えのこととお喜び申し上げます。今年もよろしく申し上げます。今年は、労働に関する法規制が変わろうとしております。主なものでは、労働基準法の上限規制、年5日の年次有給休暇の取得義務、高プロ、労働者派遣法の同一労働同一賃金に関する法整備が挙げられます。同一労働同一賃金に関しては、2020年4月1日施行ですが早めの取り組みが必要です。また、6年連続ベア要求となる2019春闘について、地協傘下の組合と連携を図りながら取り組んでまいります。

今年も電機連合富山地協の活動に、ご理解ご協力のほどよろしく申し上げます。

簡単ではございますが、年頭のあいさつとさせていただきます。共に頑張りましょう！



2019

 事務局長 森川 幸夫

あけましておめでとうございます。事務局長3年目の森川です。昨年の一大イベントは、地協事務所のカーペットの張替えでした。自前で行ったのですが、きれいに張り替えることができ、毎日気持ちよく仕事ができています。ポルファートとヤマへお越しの際は是非、見てください。

さて、今年の一大イベントは、何と言っても第25回参議院議員選挙です。電機連合組織内公認候補の2期目の活躍を目指し、富山地協加盟組合の組合員の総力を結集し取り組んでいかなければなりません。大変厳しい情勢となっていますが、労働者にとって豊かな生活につながる、電機産業の発展につながるためにも、多くの仲間の支援をお願いいたします。本年も様々な新しいイベントや研修会を企画・実行していきますので、多くの組合員の皆様に参加して頂きたいと思っています。本年が皆様にとって実り多き良き1年でありますよう心からお祈り申し上げます。



 青年委員長 浅野 裕一（北陸電気工業労組）

あけましておめでとうございます。今年度、青年委員長を務めさせていただきます北陸電気工業労組の浅野と申します。委員歴が浅い中、委員長の抜擢を頂きまして大変恐縮で御座います。これから各労組間での交流が深まり、沢山の方々が参加したくなる様な企画を実施、運営して参りますので、皆様の御指導、御鞭撻の程宜しくをお願いいたします。さて、昨年は福岡地協の方々との（株）安川電機見学や男女平等政策委員会が行われ、福岡の地で新たな行事を経験する事が出来ました。また、青年・女性合同運動会では多数の方々に御参加頂き、労組間の交友が広がったと思います。今年度は新たに委員となられた方々が多数となりましたので、新たな挑戦を目標に、皆様の繋がりが深くなるよう務めて参ります。本年も皆様の御支援の程、宜しくお願い申し上げます。




 特別常任幹事 浜守 秀樹（連合富山 事務局長）

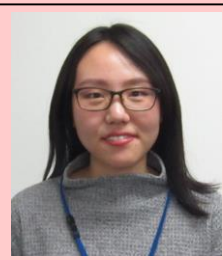
電機連合富山地協の皆様にご挨拶を申し上げます。早いもので、連合富山の事務局長に就任して1年が経過しました。電機連合富山地協からの代表ということで、不安と戸惑いを感じながら日々奮闘しております。


本年、連合富山は結成30年の節目を迎えることとなります。これまで歩んできた道を振り返り、現下の課題や求められていることを再認識し、次の時代の飛躍に向けた構えをつくる期間としていく必要があると考え、この1年間行動していきたいと考えています。そして、春季生活闘争では、5年間続けて賃金引き上げを実施してきた流れを見据えつつ、「底上げ・底支え、格差是正」の取り組みを強化して、引き続き月例賃金の引き上げにこだわり賃上げを求めてまいります。また、「7万連合富山」に向けた組織拡大など課題が多い年ではありますが、私たちが求める「働くことを軸とする安心社会の実現」に向けて、引き続き、電機連合富山地協の構成組織の皆様の一層のご理解とご協力をよろしくお願い申し上げます。本年も皆様にとってご多幸でご健勝であられることをご祈念申し上げ、新年のあいさつといたします。



 女性委員長 大下 雅子（AWS労組）


あけましておめでとうございます。昨年度に引き続き、女性委員会委員長を務めさせていただきます、AWS労働組合の大下雅子と申します。昨年度は、多くの組合員の皆さまに行事にご参加いただき、とても楽しい1年でした。本当にありがとうございます。本年度も、より一層、組合員の皆様にご満足頂けるよう行事の企画・運営を行っていきます。また、各労働組合間の交流が活発になるよう、青年委員会と協力し合同行事の企画・運営も行っていきます。至らない点も多々あるかと存じますが、女性委員一同精一杯活動させていただきます。本年もどうぞ皆様のご支援とご協力のほどよろしくお願い申し上げます。



 書記 末村 夏子

あけましておめでとうございます。今年の十干十二支は「己亥(つちのとい)」です。調べてみると、ステップアップする充実したタイミングにありながら、調子に乗りすぎるとチャンスを逃す年になるそうです。迷わず平常心で継続し続けられれば、先々に大きなステップアップが望めるかなり良い年だとか。公私ともに、これを肝に銘じ、日々精進していこうと思います。今年もご迷惑をお掛けすることがあるかと存じますが、昨年同様、変わらぬご指導・ご協力を宜しくお願いいたします。今年も皆様方にとって良い1年でありますように。



 協力議員 魚津市議会議員 寺崎 孝洋

あけましておめでとうございます。昨年は「民進党」が「国民民主党」と「立憲民主党」に分かれ私自身、民進党の富山県組織が「国民民主党」に移行するにあたり無所属となりました。旧民進党富山時代にはマスコミをお騒がせした中でも皆様方にはご支援をいただき有難うございました。無所属となりましたが、今までも同様に「働く者」「消費者」「生活者」視点の政治に臨んでおりますので引き続きのご支援、よろしくお願い申し上げます。さて、今年は生活者として、そして働く者として変化が求められる、いえ変化する年であります。ワークライフバランス（働き方）を見直し実行へと移す、例えば共働きが多い中でも子育てや介護などは今だ多くは女性が担っていますが、男女の固定的役割分担を見直し「会社」「家庭」「地域」の時間を見直す。そして、仕事や労働に生きがいを見出し充実した生活を送る。などの変化が求められています。この事は企業内の変化はもちろんのこと、社会全体が変わらなければなりません。私も議会・政治という場から働き方改革が前進するよう頑張ります。共に充実した生活のために頑張ります。




電機連合組織内参議院議員

いしがみ **石上としお**

2018年度新任役員研修会 開催

副議長 後藤 肇

電機連合富山地協傘下の労働組合の新任執行委員を対象とした役員研修会を11月17日（土）ボルファートとやまにおいて開催いたしました。

今回は、5組合から13名の参加をいただきました。先ず始めに、森川事務局長より「電機連合とは」と題して説明を行い、次にグループに分かれて「労働組合結成の意義と労働条件決定システム」に関する設問について○×形式で問題を解いていきました。記載されている内容に誤りがある場合は、どこが違っているかも指摘してもらいました。各労組において役員研修会は行われておりますが、労働組合に関する法律に関してはあまり聞いたことがなく、今後の活動を行っていく上で参考になったと思います。

最後に電機連合の3共済の魅力について説明を行い、理解を深めました。長期の目標として、加入率40%以上が掲げられており、先ずは執行委員自らが内容を理解し加入いただき、組合員に対して加入の呼びかけを行っていただきたいと思っております。

研修会終了後は、参加者で懇親会を行い親睦を深めました。



2018年度共済加入促進担当者会議 開催



副議長 浦島 成友

去る12月21日ゆ〜とりあ越中において「2018年度共済加入促進担当者会議」が開催されました。

前半は、電機連合福祉共済センター 山上統括部長、全労済富山推進本部 蔵城事務局長、和角支所長、三井住友海上火災保険(株) 大畠様、(株)マックス 関谷主任、野池推進役にご参加いただき、各加盟労組からは共済の対応窓口となる書記長、書記をはじめとする役員が参加し、総勢47名での開催となりました。共済の考え方の基本、電機共済の状況、新しく整備された「共済推進マニュアル」の活用方法、けんこう共済制度変更点、介護を取り巻く現状とけんこう共済介護特約の優位性をご講義頂きました。

後半は、近年、加盟組織の中でもニーズの高い退職前セミナーに対し、今回「50代が退職までに考えておきたい5つのこと」と題し、FPユニオンLaboの宮越代表より分かり易くご説明頂きました。

退職後のライフプランは？退職～年金受給～生涯いくら必要？などしっかり想定し、「退職時の資産を増やす」「退職後の支出を抑える」ために、1日でも早く電機共済を活用することが有効であるという内容でした。言わずと知れた「けんこう共済」「ねんきん共済・悠々プラン」は、必須アイテムです。少ない掛け金で大きな蓄えと安心を！の例として、「ねんきん共済」と「ファミリーサポート共済」を組合わせたハイブリッド学資保険を紹介頂き、まさに目から鱗で、労組内でも積極PRしたいと思いました。

これからも富山地協は組合員のライフイベントにあわせた「安心とゆとり」作り頑張ります。みなさん、気軽に労働組合にお声をかけてください。



電機連合 ねんきん共済・悠々プラン

【拠出型企業年金保険(生保) / 新団体年金共済(全労済)】



第44回

リレーコラム

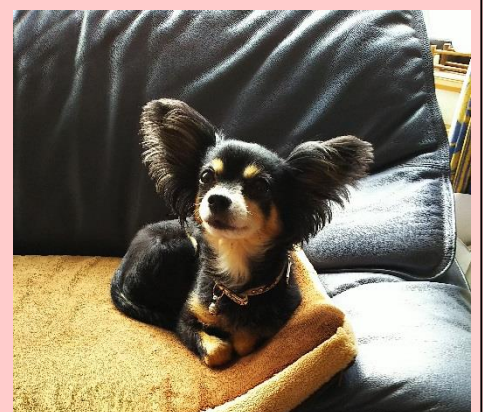
私のお気に入り

コーセル労働組合 後藤 肇

我が家のペットを紹介します。昨年の干支となりますがチワワで名前はピコといいます。ブラックタンのロングです。飼うきっかけは、娘が小学校の時に通っていた習字教室で、飼い主が転勤となるため育てる人がいなくなるためもらってほしいかということでした。当時娘は犬を飼いたい一心で、散歩や餌やりなど身の回りの世話は自分ですると約束はしていたものの、あるあるかもしれませんが今では何もせず、私の親が面倒を見ています。長い間一緒に暮らしていると愛着もわき、癒しをもらっています。

チワワは臆病なのか、寝ているときに驚かせると噛まれたりします。その時に私は犬以下？とってしまいます(笑)。2008年生まれなので人間の年齢で言えば56歳になります。あと何年一緒に暮らせるかわかりませんが可愛がってあげようと思います。

次回のリレーコラムについては、トーキン労働組合の柳澤書記長にお願いしたいと思います。



労組紹介コーナー

SMK労働組合富山支部

執行委員長 台本 和義

SMK労働組合富山支部は八尾町の中核工業団地内にあります。組合員は200名弱で女性の割合が3割程度ですが、組合の女性役員は半数以上と、組合内では女性の意見をより反映できる環境です。

本年度は“女性の立場や意見”をテーマに、現在の組合や会社の有り方について話し合う場を作ろうと、11月末に北陸電気工業労働組合の女性委員の方々と交流会を企画・開催しました。

お互いにこのような交流会は初めてで、今回は会社や組合についての情報交換に特化した形となりましたが、気づかされるのが沢山あり、今後の組合活動の参考になりました。気兼ねなく自社や他社の状況について情報交換できる機会はとても貴重で大変好評でした。

今回のような交流会などを通して、女性ならではの視点で“女性が活躍する社会”の実現に向けた活動を今後も続けたいと考えています。

他労組の女性役員の皆さん、一緒に交流会行いませんか？



次回は、パナソニックデバイス
労組富山支部の紹介です。



電機連合2019年3共済の募集開始！



2019年も魅力満載の共済制度！

- NEW**「けんこう共済」付帯サービスの充実「予約制専門医相談」を追加
- 「けんこう共済」制度改定
 - 加入申込み締切から補償開始までの期間を1ヶ月短縮します。
新規加入時の掛金は、補償開始月に2ヶ月分（口座振替）となります。
 - Yタイプへの「救援者費用給付金」の追加
- 「ねんきん共済」+「ファミリーサポート共済」で「学資保険」が作れます！
詳細をお聞きになりたい方は、各組合事務所まで



4. 富山地協「ライフプラン・セミナー」の開催

日時：2019年2月16日（土）13：00～17：30

場所：全労済富山推進本部

内容：【第1部】「全労済マイカー共済の魅力」

【第2部】「介護保険制度と介護サービスの基礎知識」

【第3部】「電機連合けんこう共済・介護特約の魅力」

【第4部】「はじめて学ぶ：通信費の見直し」

生活経済研究所長野 塚原 哲

参加対象：組合員とその配偶者

参加費：無料



編集後記

2018年12月20日15時58分頃、富山県東部を震源とするM4.2の地震が発生し、上市町と立山町で震度3を観測、富山市内でも震度2の揺れを感じボルファートとやまも大きく揺れました。M4以上の地震は2011年10月6日まで遡ります。地震保険に入っていない方は、全労済自然災害共済でしっかり備えましょう！

(森川)

電機連合 富山地協ホームページ

<https://www.jeiu.jp/toyama/>

QRコード



電機連合富山地協

検索